



La tua azienda versa già per la formazione. Probabilmente non lo sai.

Guida rapida ai fondi per la formazione aziendale
Fondi interprofessionali · Fondo Nuove Competenze · FSE+

Edizione 2026 — per titolari e HR di PMI

Gioachino Lauricella

Formatore e consulente AI & Digital Marketing — 30 anni d'aula, +2.500 persone formate

www.gioachinolauricella.it

Il meccanismo che quasi nessuno ti ha spiegato

Ogni mese, con i contributi INPS dei tuoi dipendenti, la tua azienda versa anche lo **0,30% del monte salari** destinato per legge alla formazione (il cosiddetto contributo per la disoccupazione involontaria). Puoi lasciare che finisca nel calderone generale, oppure destinarlo a un **fondo interprofessionale** e usarlo per formare le tue persone. Stessa cifra, due destini molto diversi.

A questo si aggiungono strumenti straordinari come il **Fondo Nuove Competenze** e i bandi regionali del **FSE+**. Risultato: nella maggior parte delle PMI, percorsi di formazione su AI, digitale e competenze trasversali possono essere finanziati in parte o del tutto.

Eppure la maggioranza delle PMI non usa questi strumenti: non per mancanza di bisogno, ma perché nessuno glieli ha mai tradotti in pratica. Questa guida serve esattamente a questo: in 10 minuti di lettura sai cosa esiste, cosa ti spetta e da dove cominciare.

In sintesi

1. Stai già pagando la formazione: lo 0,30% esce comunque dalla tua azienda ogni mese.
2. Aderire a un fondo interprofessionale è gratuito e si fa con una semplice comunicazione.
3. Su AI e digitale il 2026 offre più risorse che mai: avvisi dedicati all'innovazione digitale sono attivi in questo momento.

I fondi interprofessionali: la tua cassa formazione

Sono organismi paritetici (costituiti da associazioni di imprese e sindacati) autorizzati a raccogliere lo 0,30% e restituirlo alle aziende aderenti sotto forma di formazione finanziata. L'adesione è **gratuita**, si effettua tramite la denuncia UniEmens (il tuo consulente del lavoro la fa in pochi minuti) ed è revocabile.

I due canali di finanziamento

	Conto Formazione	Conto di Sistema
Cos'è	Il 'salvadanaio' della tua azienda: una quota di ciò che versi resta a tua disposizione.	Risorse collettive distribuite tramite avvisi/bandi periodici del fondo.
Quando si usa	In qualsiasi momento: presenti un piano formativo e usi il tuo accumulato.	Alle scadenze degli avvisi: si partecipa con un progetto, spesso tramite un ente attuatore.
Ideale per	Esigenze rapide e su misura (es. un corso AI per il tuo team).	Progetti più ampi; per le PMI spesso integra le risorse del conto aziendale.

I principali fondi per le PMI

Fondo	Chi rappresenta	Da sapere
Fondimpresa	Confindustria, CGIL, CISL, UIL	Il più grande. Conto Formazione + avvisi di sistema; 'Contributo Aggiuntivo' dedicato alle PMI.
Fondartigianato	Imprese artigiane	Radicato nei territori, adatto alle micro e piccole imprese.
For.Te	Terziario, commercio, servizi	Anche voucher individuali: nel 2026 il Catalogo nazionale voucher stanZIA oltre 13,7 milioni di euro.
FonARCom	PMI e studi professionali	Procedure snelle, molto usato da piccole realtà.
Fondoprofessionisti	Studi professionali	Pensato per studi e dipendenti di professionisti.

Non sai se la tua azienda ha già aderito a un fondo? Si verifica in 5 minuti dal cassetto previdenziale INPS o con una domanda al tuo consulente del lavoro. È il primo controllo da fare.

Le opportunità aperte nel 2026

Fotografia a luglio 2026. Gli avvisi hanno scadenze e plafond: le date vanno sempre verificate sui siti ufficiali prima di pianificare.

Fondimpresa — Avviso 3/2026 'Conto di Sistema'

Pubblicato a giugno 2026: **20 milioni di euro** per piani di formazione a sostegno dell'**innovazione digitale e/o tecnologica** di prodotto o processo. È l'avviso perfetto per progetti di introduzione dell'AI in azienda. In parallelo, l'Avviso 1/2026 (10 milioni) finanzia qualificazione e assunzione di disoccupati.

Fondo Nuove Competenze (ANPAL / Ministero del Lavoro)

Lo strumento più potente: rimborsa il **costo delle ore di lavoro** che i dipendenti dedicano alla formazione su transizione digitale ed ecologica (la formazione in sé resta a carico di fondi interprofessionali o azienda). La terza edizione (FNC3) è in fase di gestione e rifinanziamento, con finestre per avvisi dedicati alle transizioni nella primavera 2026; la **quarta edizione è attesa tra fine 2026 e inizio 2027**. Le domande passano dalla piattaforma MyANPAL: prepararsi prima dell'apertura fa la differenza, perché i contributi seguono l'ordine cronologico.

FSE+ Regione Veneto — formazione continua

La Regione pubblica avvisi annuali per la formazione continua dei lavoratori (linea dedicata a transizione digitale e green, contributo a fondo perduto con progetti aziendali o interaziendali; l'ultima edizione 'Competenze per il futuro' finanziava progetti da 20.000 a 120.000 euro). Chi ha il progetto pronto quando esce la DGR parte in vantaggio.

La combinazione vincente per un progetto AI

Fondo interprofessionale per i costi di docenza e progettazione + Fondo Nuove Competenze per il costo delle ore dei dipendenti in formazione. Insieme possono coprire la quasi totalità dell'investimento.

Cosa puoi finanziare su AI e digitale

I fondi finanziano percorsi con obiettivi e competenze verificabili, non 'corsi generici'. Esempi di percorsi che rientrano pienamente nelle linee 2026 su innovazione digitale:

Percorso	Per chi	Risultato atteso
AI per i processi aziendali	Titolari, responsabili di funzione	Mappa dei processi automatizzabili e primi casi d'uso attivi (offerte, report, customer care).
AI generativa operativa	Team amministrativi e commerciali	Uso quotidiano di assistenti AI su documenti, email, analisi: ore/settimana recuperate.
Excel e Microsoft 365 + AI	Chi lavora sui dati ogni giorno	Automazioni, tabelle pivot, Copilot: meno lavoro manuale, meno errori.
Marketing digitale strategico	Titolari, marketing, vendite	Piano marketing data-driven e presidio dei canali giusti (non 'tutti i social').
Digital privacy e sicurezza	Tutto il personale	Comportamenti sicuri, conformità GDPR, riduzione del rischio umano.
Change management del digitale	Manager e capi reparto	Persone che guidano l'adozione delle tecnologie invece di subirla.

Ogni percorso può essere calibrato: dalle 8 ore introduttive ai piani pluri-mensili con affiancamento. La regola d'oro: partire dai processi reali dell'azienda, non dallo strumento di moda.

I 5 passi per attivare i fondi

1. Verifica l'adesione — Chiedi al consulente del lavoro se l'azienda aderisce a un fondo interprofessionale e quanto c'è nel conto formazione. Tempo: 5 minuti.

2. Analizza i fabbisogni — Individua le competenze che mancano davvero: dove si perde tempo, dove l'Al può incidere, chi va formato. È il cuore di tutto (e l'errore più comune è saltarlo).

3. Scegli lo strumento — Conto formazione per partire subito; avvisi di sistema, FNC o FSE+ per progetti più ambiziosi. Spesso la risposta giusta è una combinazione.

4. Costruisci il piano — Obiettivi, moduli, ore, docenti, risultati misurabili. Con un ente attuatore partner per la parte amministrativa e di rendicontazione.

5. Eroga e misura — Formazione in aula o online, registri e monitoraggio, verifica finale delle competenze. I risultati misurati oggi sono l'argomento per il finanziamento di domani.

I 4 errori da evitare

Aspettare 'il momento giusto': i plafond si esauriscono e le finestre FNC premiano chi arriva primo.

Partire dal corso invece che dal bisogno: i fondi finanziano competenze, non cataloghi. **Ignorare il conto formazione:** molte aziende hanno migliaia di euro accantonati e non lo sanno. **Fare tutto da soli:** la burocrazia scoraggia; con ente attuatore e un formatore che conosce il sistema, il carico amministrativo sparisce quasi del tutto.

E adesso? Verifichiamolo sulla tua azienda

Questa guida ti ha dato la mappa. Il passo successivo è capire **cosa vale per la tua azienda**: a quale fondo aderisci, quanto hai nel conto, quali avvisi puoi usare e su quali competenze investire.

Assessment gratuito dei fabbisogni finanziabili — 30 minuti

Una chiamata senza impegno in cui: verifichiamo l'adesione ai fondi e le risorse disponibili · individuiamo 2-3 aree di competenza prioritarie (AI, digitale, marketing) · ti dico con franchezza se e come il percorso può essere finanziato.

Scrivimi su LinkedIn (Gioachino Lauricella) o dal sito: www.gioachinolauricella.it

Chi sono

Sono Gioachino Lauricella, formatore e consulente in AI e Digital Marketing per PMI. In quasi 30 anni di aula ho erogato oltre 15.000 ore di formazione e formato più di 2.500 persone tra imprenditori, professionisti e team di PMI e PA — gran parte attraverso la formazione finanziata, di cui conosco regole e trucchi del mestiere dal lato di chi la eroga ogni settimana.

Nota: le informazioni su avvisi, importi e scadenze sono aggiornate a luglio 2026 e possono variare. Verifica sempre i testi ufficiali degli avvisi (fondimpresa.it, fondoforte.it, anpal.gov.it, regione.veneto.it) o chiedimi un aggiornamento. Questa guida è divulgativa e non sostituisce la consulenza del lavoro.